



Lübecker Marzipan-Fabrik v. Minden & Bruhns GmbH & Co. KG

Verhaltenskodex

Lubeca, die Lübecker Marzipan-Fabrik v. Minden & v. Bruhns GmbH & Co. KG, ist ein Hersteller von Marzipanrohmassen, Nougatmassen, Schokoladenkuvertüren sowie Mandel- und Haselnusspräparaten als Halbfabrikate für die Weiterverarbeitung. Alle Lubeca-Produkte werden auf Basis höchster Qualitäts- und Produktsicherheitsstandards hergestellt und erfüllen somit alle anwendbaren Bestimmungen und Spezifikationen.

Dieser Verhaltenskodex ist das Gerüst für langfristige und vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen. Das Einhalten von nationalen und internationalen Rechtsgrundlagen bildet dabei das Fundament für alle geschäftlichen Handlungen und Entwicklungen und ist Teil unserer Unternehmensstrategie. Der Verhaltenskodex spiegelt unser Verständnis unseres Verhaltens wider, dass wir von allen unserer Mitarbeitenden, Führungskräften und Geschäftspartnern wie Lieferanten, Kunden und Dienstleistern erwarten. Die Anerkennung und Einhaltung dieser Werte setzen wir für alle Geschäftspartner von Lubeca in der gesamten Lieferkette voraus. Diese sind die Basis für alle Liefer- und Dienstleistungsverträge und ist ein nicht verhandelbarer Mindeststandard.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass alle anwendbaren gesetzlichen Erfordernisse auf nationaler und internationaler Ebene entsprochen wird. Als Basis hierfür dienen alle Inhalte der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie die Empfehlung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Eine nachhaltige Unternehmensführung prägt seit mehr als 100 Jahren das geschäftliche Handeln der Lübecker Marzipan-Fabrik Lubeca. Unser Unternehmen gehört zu 100% der gemeinnützigen Friedrich Bluhme und Else Jebsen-Stiftung. Diese unterstützt mit Erträgen des Unternehmens gemeinnützige, wohltätige und kulturelle Zwecke im Raum Lübeck.

Gesundheit und Sicherheit

Am Arbeitsplatz und im Arbeitsumfeld der Beschäftigten ist mit oberster Priorität für Sicherheit und Gesundheit zu sorgen. Die diesbezüglich geltenden Pflichten nach dem Recht des Beschäftigungsortes sind zu beachten. Wir unternehmen alle Anstrengungen, dass der Arbeitsplatz und seine Umgebung weder die körperliche Unversehrtheit noch die Gesundheit gefährdet. Unser Ziel ist es durch geeignete Maßnahmen wie Schulungen, die Unfallgefahr zu vermeiden und die Arbeitsbedingungen stetig zu verbessern. Mitarbeiter sind dazu aufgefordert, Unfälle und Sicherheitsmängel zu melden.



Lübecker Marzipan-Fabrik v. Minden & Bruhns GmbH & Co. KG

Arbeit von Kindern und Jugendlichen

Wir setzen uns dafür ein, dass Arbeit von Kindern und Jugendlichen abgeschafft wird. Lieferanten und Vertragspartner sind aufgefordert, sich an die ILO-Konventionen von Mindestalter für Beschäftigung und an die Höchstbegrenzung der Arbeitsdauer zu halten (ILO-Konventionen 138 und 182). Dies gilt vorbehaltlich Ausnahmen, die durch nationale Gesetze in Übereinstimmung mit den Regelungen der ILO zugelassen sind. Kinder und Jugendliche dürfen während einer zulässigen Beschäftigung keine gesundheitsschädlichen, gefährlichen oder unsicheren Situationen ausgesetzt werden.

Keine Zwangsarbeit

Alle Arten von Zwangs- und Sklavenarbeit sind gemäß der ILO-Konventionen 29 und 105 zu unterlassen. Weiterhin ist es nicht gestattet von Beschäftigten Vergütung, Eigentum oder Dokumente zurückzuhalten, um diese zur Arbeit zu drängen. Arbeit erfolgt ausschließlich auf freiwilliger Basis.

Arbeitszeiten

Wir halten die geltenden gesetzlichen Arbeitszeitbeschränkungen ein. Die maximal erlaubte Arbeitszeit pro Woche wird durch nationale Gesetze und entsprechend den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) geregelt. Die Beschränkung der Überstunden wird gemäß den anwendbaren gesetzlichen und vertraglichen Verpflichtungen geregelt. Wir sorgen für die erforderlichen Arbeitspausen, um die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden nicht zu gefährden. Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist uns wichtig. Die Arbeitszeiten haben sich nach dem Arbeitstort geltenden Recht zu entsprechen.

Faire Entlohnung

Die ausbezahlten Löhne, Gehälter und Sozialleistungen müssen dem gesetzlichen bzw. tarifvertraglichen Anforderungen entsprechen und sollten einen angemessenen Lebensstandard ermöglichen. Die Bezahlung hat rechtzeitig und in regelmäßigen Abständen zu erfolgen.



Lübecker Marzipan-Fabrik v. Minden & Bruhns GmbH & Co. KG

Verbot von Diskriminierung und Belästigung

Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert. Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art sind inakzeptabel und zu unterbinden. Eine ungerechte Behandlung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Sprache, Religion, sexueller Orientierung, politischer Anschauung oder eine Benachteiligung wegen einer Behinderung wird nicht gebilligt.

Umwelt und Nachhaltigkeit

Jedes unternehmerische Handeln hat den Schutz von Natur und Umwelt zu berücksichtigen. Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung zu einer umwelt- und ressourcenschonenden Unternehmensführung. Grundlage dazu bilden nationale und internationale Gesetzgebungen sowie Richtlinien. Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeitsbestreben in der Lieferkette soll gefördert werden. Ein bewusster Umgang mit den Ressourcen Wasser und Energie wird angestrebt, dabei wird darauf geachtet, den Energieeinsatz, die Luftemissionen, Abwasser und Abfall in unserem wirtschaftlichen Handeln und der Lieferkette zu minimieren.

Vereinigungsfreiheit und Recht zu Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und auf Beitritt zu arbeitsrechtlichen Interessensvereinigungen (Gewerkschaften und Mitgliedschaft in Betriebsräten). Mit der Ausübung dieser Rechte dürfen keine negativen Folgen für die Beschäftigten und deren Vertretern vorhanden sein. Den Mitarbeitern muss es möglich sein, offen und ohne Angst vor Repressalien mit der Unternehmensleitung zu kommunizieren.

Geschäftsintegrität

Korruption, Erpressung und Veruntreuung in jeglicher Form wird nicht akzeptiert. Die Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten, Kunden und Dienstleistern basieren allein auf objektive Kriterien wie Qualität, wettbewerbsfähigen Preisen, Lieferzuverlässigkeit sowie sozialer und ökologischer Standards.

Datenschutz

Wir treffen alle notwendigen Vorkehrungen, damit die Vertraulichkeit von Informationen und deren vorschriftmäßige Verwendung gewährleistet ist.



Lübecker Marzipan-Fabrik v. Minden & Bruhns GmbH & Co. KG

Einhaltung und Umsetzung

Unser Unternehmen sowie den Mitarbeitenden, Führungskräften und alle Geschäftspartner wie Lieferanten, Kunden und Dienstleistern sind für die Einhaltung dieses Kodex verantwortlich.

Bei Verstößen gegen diesen Kodex gibt es die Möglichkeit über unseren Beschwerdemechanismus eine Meldung abzugeben. Diese kann persönlich, per Post oder per E-Mail an notice@lubeca-marzipan.de erfolgen. Die Vertraulichkeit Ihrer Aussage wird gewährleistet und kann auch anonym erfolgen.

Februar 2026
Version 1.2